

Leitbild der KT Ausbautechnik AG

1. Bedürfnis am Markt

Die KT Ausbautechnik AG projiziert, liefert und erstellt Decken- und Trennwandsysteme im Innenausbau.

Zusätzlich bieten wir dazugehörige Dienstleistungen an wie Beratung, Service, Deckenreinigung und Brandschutz.

Wir wissen, dass das Bedürfnis nach unseren Marktleistungen vorhanden ist.

2. Anforderungen

Unsere Marktleistungen sollen überdurchschnittlich, kompetent und überzeugend sein. Der Kunde soll einen Vorteil und Nutzen erfahren, dass er unsere Firma gewählt hat.

3. Geographische Reichweite

Geographisch konzentrieren wir uns auf die Kantone Bern, Solothurn, Aargau und Freiburg. Bei Bedarf sind wir in der ganzen Schweiz tätig.

4. Marktstellung

Bezüglich unserer Stellung im Markt streben wir folgende Ziele an:

- Deckensysteme: Behauptung der Marktführerschaft in unserem geogr. Gebiet
- Wandsysteme: Erreichung eines überzeugten, wachsenden Kundenstammes

5. Marktpartner

Unsere Geschäftspartner begegnen wir mit Fairness und Achtung.

Unsere Kunden überzeugen wir durch Kompetenz und Zuverlässigkeit.

Unsere Lieferanten tragen durch Verlässlichkeit zu unserem Erfolg bei. Wir bezahlen ihre Rechnungen pünktlich.

Reklamationen oder Garantiefälle erledigen wir schnell und kulant.

6. Gewinn

Das Erreichen eines positiven Betriebsergebnisses sowie die Beibehaltung einer guten Eigenkapitalbasis sind Voraussetzungen für das langfristige Überleben der Firma und haben oberste Priorität.

7. Staat

Zum Staat stehen wir wie folgt:

Wir unterstützen ihn und kommen unseren Verpflichtungen nach.

Wir erwarten von ihm ein Umfeld, das uns unternehmerischen Spielraum lässt und uns nicht unnötig behindert.

8. Umwelt

Wir schützen unsere Umwelt.

Stichworte:

- Abfallvermeidung
- Entsprechende Materialwahl
- Vorschriftsgemässe Abfallentsorgung
- Verminderung von Autofahrten

9. Wirtschaftliches Handlungsprinzip

Unser wirtschaftliches Handlungsprinzip ist eindeutig:

Qualität vor Quantität

Wir erreichen dieses Ziel durch stetige Weiterbildung der Mitarbeiter und Optimierung aller relevanter Tätigkeiten, Abläufe usw.

10. Mitarbeiter/innen

- Unsere Mitarbeiter/innen erarbeiten den Erfolg unserer Firma.
- Damit wir weiter erfolgreich sein können, muss jeder einzelne seine Fähigkeiten und Leistungen im Sinne des Unternehmens einbringen.
- Der Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten soll von Wertschätzung, Offenheit und Fairness geprägt sein.
- Entlohnung und soziale Sicherheit erhöhen sich mit dem Erfolg der Firma.
- Die Firma hilft in Not geratenen Mitarbeiter/innen nach Möglichkeit.
- Wir fördern die Aus- und Weiterbildung.

11. Mitarbeiterführung

Wir pflegen einen kooperativen mitarbeiterorientierten Führungsstil.

Mitreden - mitentscheiden - mitverantworten - als Einzelner - und im Team.

Wir erwarten daraus eine Steigerung der Unternehmensleistung und der Kontinuität der Firma.

Bei den Mitarbeiter/innen fördert es die Selbständigkeit und steigert die Motivation.

12. Technologische Leitvorstellung

Wir verwenden nur Produkte und Systeme welche bezüglich Aesthetik, Funktionalität, Wirtschaftlichkeit, Umweltverträglichkeit und Sicherheit auf dem neusten Stand sind.

Neue Produkte werden diesbezüglich zuerst geprüft.

Wir entwickeln objektspezifische Lösungen.

Wir lösen auch technisch komplexe Aufgabenstellungen.